



大崎商工会員総数 832名
(定款・特別会員を含む)
(令和6年4月25日現在)
組織率 66.7%

第103号

令和6年6月10日発行

しんぶう
おおさき新風

発行所 大崎市三本木字
しらとり3-7
大崎商工会
TEL0229(52)2272
FAX0229(52)6847

発行者 手代木 悟

編集 情報・広報委員会

印刷所 (有)南郷印刷

題字 高橋 秀晃
(鹿島台)

令和6年度 大崎商工会通常総代会



令和6年度通常総代会(第20回)が去る5月23日(木)午後2時より鎌田記念ホールにおいて、伊藤康志大崎市長(代理出席・佐藤敬美 大崎市産業経済部産業商工課長)をはじめとするご来賓を迎え、総代59名出席(内、委任出席31名)のもと開催された。議事に先立ち、全国商工会連合会長表彰、宮城県商工会連合会長表彰、大崎商工会会長表彰が行われ、会員事業所に勤務する従業員27名が優良従業員として、表彰の栄に浴された。議長選出では、松山地区の田村和幸氏が議長に選出され、上程された6議案全てが満場一致で決議承認された。尚、承認された6議案は下記の通り。

- 【第1号議案】 大崎商工会定款の一部改正(案)承認の件
- 【第2号議案】 令和5年度事業報告書並びに収支決算書、貸借対照表及び財産目録承認の件
- 【第3号議案】 大崎商工会松山支所、田尻支所移転(案)並びに財産処分(案)承認の件
- 【第4号議案】 令和6年度事業計画(案)及び収支予算(案)承認の件
- 【第5号議案】 令和6年度借入金最高限度額及び借入先承認の件
- 【第6号議案】 任期満了に伴う役員選任の件

大崎商工会

本所・三本木支所 〒989-6321 大崎市三本木字しらとり3-7
TEL52-2272 FAX52-6847 E-mail:oosakis1@feel.ocn.ne.jp

鹿島台支所 〒989-4103 大崎市鹿島台平渡字東銭神1
TEL56-2453 FAX56-3053 E-mail:oosakik01@gamma.ocn.ne.jp

松山支所 〒987-1304 大崎市松山千石字松山306-1
TEL55-3442 FAX55-4512 E-mail:oosakim01@gamma.ocn.ne.jp

田尻支所 〒989-4415 大崎市田尻字太子堂107-1
TEL39-0405 FAX38-1230 E-mail:oosakit01@axel.ocn.ne.jp

新着情報は
商工会ホームページへ!

モバイル端末からのアクセスは
こちらのQRコードから!



新役員紹介



会長 手代木 悟



副会長 江村 克志



副会長 佐藤 厚



理事 笠原 啓二



理事 高橋 秀晃



理事 齋藤 忠俊



理事 本宮 言



理事 庄子 文隆



理事 榊形 恭一



理事 只埜 康治



理事 阿部 登美江



理事 尾出 恵一



理事 佐々木 賢司



理事 鈴木 健司



理事 佐々木 伸也



理事 荒 孝治



理事 佐藤 祥温



理事 和賀 昭浩



理事 富田 精毅



理事 商業部会長 伊東 仁



理事 工業部会長
沼田 隆行



理事 青年部長
内海 芳幸



理事 女性部長
根廻 つぎ子



監事 関根 威



監事 田村 和幸

重点事業

1. ポストコロナへの伴走型支援の強化
2. 経営発達支援事業の推進による伴走型支援体制の構築と事業計画策定支援
3. 自然災害等リスクマネジメント支援の推進と災害復興への継続的支援
4. 中小・小規模事業者の経営環境整備の推進
5. 商工会組織・財政基盤の強化と会員サービスの充実

1. ポストコロナへの伴走型支援の強化

アフターコロナにおける市場ニーズの変化に対応した新たなビジネスモデルへの転換等を踏まえ、国・県・市の支援施策を巡回訪問や窓口強化を図りながら、タイムリーな情報提供と活用を促し、中小・小規模事業者、具体的な事業計画の策定と実施に向けたフォローアップ支援を伴走型支援で行いながら、事業環境変化対応への取り組みを支援します。加えて専門的な経営課題解決に向け専門家やサポーティングリーダー等との連携により継続的に支援します。

2. 経営発達支援事業の推進による伴走型支援体制の構築と事業計画策定支援

大崎市及び市内3経済団体で策定した「経営発達支援計画」が昨年3月に認定され、経営発達支援計画に基づいた実効的な支援体制を構築しながら、事業計画策定支援を進め、持続的・成長的發展に繋げるため「伴走型小規模事業者支援推進事業」や中小企業生産性革命推進事業「小規模事業者持続化補助金」等の支援施策を活用し支援を進めます。更に、中小・小規模事業者に求められている企業のデジタル化について、「IT導入補助金」等を活用したITツール導入によるDXへの業務プロセスの取り組みを捉えた事業計画策定及び販路開拓に対して関係機関との連携を図りながら積極的な支援を行います。

3. 自然災害等リスクマネジメント支援の推進と災害復興への継続的支援

頻発する自然災害や各種感染症により影響を受けた事業者に対し、国・県等支援策の活用により伴走型支援での継続的な支援を進め、事業者の早期復旧を目指します。

また、中小企業強靱化法が施行され自然災害に対する事前対策の促進と防災・減災に対する事前取り組み計画の策定を支援する「事業継続力強化支援計画」を、大崎市並びに市内3経済団体で連携を図りながら共同認定を目指し、中小・小規模事業者の事業継続力強化計画の策定支援を行います。更に、中小・小規模事業者が事業活動リスクに備えるため、共済・保険制度を活用したリスクマネジメント支援を推進し不測の事態のリスク対策支援を進めます。

4. 中小・小規模事業者の経営環境整備の推進

経営環境の激しい変化に対応するため、中小・小規模事業者はデジタル技術を取り入れた取り組みを加速することが求められており、業務効率化や生産性向上を図るため、IT化、DX化を事業所毎の状況に合わせながら、各種支援施策の活用により積極的に支援します。

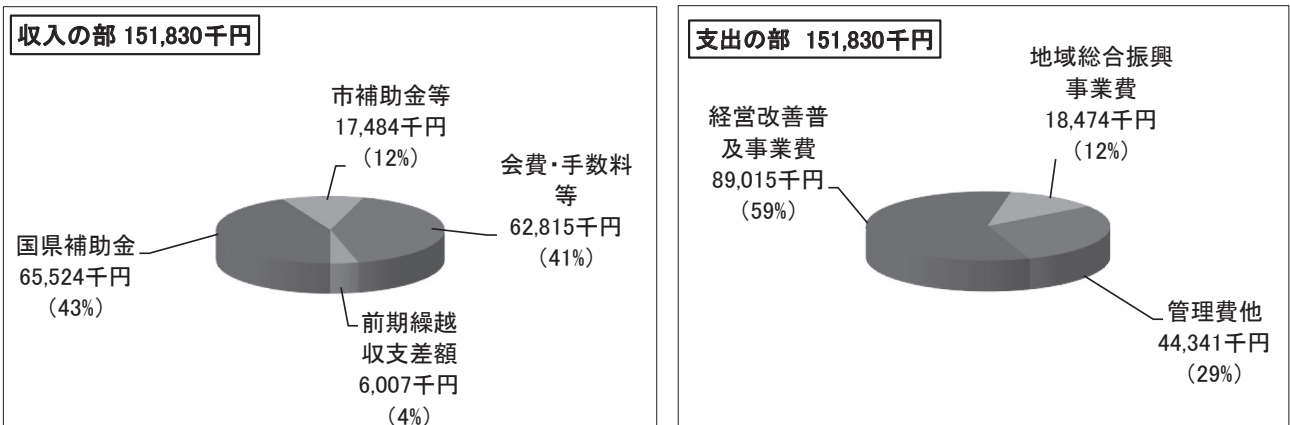
また、長時間労働の是正に端を発する「働き方改革」2024年問題や「インボイス導入」「電子帳簿保存法」等の事業環境変化への対応支援を行うとともに、事業承継診断による支援ニーズの掘り起こしと支援施策の周知徹底に努め、事業承継・引継ぎ支援センターとの連携を密にしながら、事業承継や第二創業に向けた具体的な取り組みを支援します。

5. 商工会組織・財政基盤の強化と会員サービスの充実

新たな職員定数管理計画が策定され、現状体制は令和6年度まで維持されるものの以降については職員が削減される計画になっております。会員サービスの維持を図るため、職員数の削減を最小限にとどめるよう役職員一丸となった積極的な会員加入増強を推進し、令和6年6月末に801名の会員確保と期首会員数1%増を目標に定め、商工会組織強化と財政基盤の拡充に繋げることで会員サービスの充実を図ります。更に、将来の商工会組織や財政と職員削減を踏まえ、松山支所会館、田尻支所会館の処分に伴う、より一層強力なチーム支援体制の構築を進めながら、会員サービスの強化を図ります。

令和6年度 収支予算構成比

※%小数点切上げ



給与を支払う事業者のみなさまへ

所得税の定額減税は令和6年6月1日以後最初に支払う給与等から！

令和6年度税制改正に伴い、令和6年分所得税について定額による所得税の特別控除（定額減税）が実施されることとなり、給与支払者は、6月1日以後、給与等を支払う際に、源泉徴収税額から定額減税額を控除する事務を行うことになります。くわしくは、国税庁ホームページの「定額減税特設サイト」をご覧ください。

制度の概要

対象となる方は、令和6年分所得税の納税者である居住者（令和6年分の所得税に係る合計所得金額が1,805万円以下である方）です。

（注）子ども・特別障害者等を有する者等の所得金額調整控除の適用を受ける方は、2,015万円以下となります。特別控除額は次の金額の合計額となります。

- | | | |
|------------------------------|---|--------------|
| 1 本人（居住者に限る） | … | 30,000円 |
| 2 同一生計配偶者または扶養親族（いずれも居住者に限る） | … | 1人につき30,000円 |

青年部令和6年度通常部員総会を開催

去る4月19日（金）、海鮮たくみ（田尻）を会場に大崎商工会青年部「令和6年度通常部員総会」が20名の部員出席のもと開催されました。

3年余り続いたコロナ禍が落ち着き、本格的に活動再開の年となった昨年度の活動を省みるとともに、今年度の事業計画として、直面する課題を解決するための知識習得を目的とした研修会事業等の実施や、組織強化及び地域貢献を目的とした地域振興事業への参加等を策定しました。

上程された3議案は全て満場一致で可決承認され、三本木春まつりへの協力など既に活動を開始しております。

なお、青年部では通年、部員を募集しております。45歳までの方で地域を盛り上げたい方、人脈を広めたい方など是非入部してみませんか。商工会までご連絡お待ちしております。

女性部令和6年度通常部員総会を開催

去る4月24日（水）大崎商工会田尻支所を会場に大崎商工会女性部「令和6年度通常部員総会」が開催されました。

手代木悟商工会長ご臨席の元、20名の部員が出席し、提出された4議案全てが可決承認されました。

「任期満了に伴う役員選任」により根廻つぎ子部長を筆頭に新体制となった女性部では、商工業に携わる女性として経営知識と教養を深め、女性部ならではの活力ある地域づくりに貢献するための事業を実施して参ります。

なお、女性部では通年、部員を募集しております。会員である商工業者、その配偶者や親族、会員の営む事業に従事する女性の方で、地域を盛り上げたい方、人脈を広めたい方など是非入部してみませんか。商工会までご連絡お待ちしております。

21人の稚児と鯉のぼりによって彩られた街なか。三本木春まつりを開催。

去る4月27日（土）、三本木春まつり（大崎商工会三本木支部主催）が開催され、地域環境づくり推進の一環として、交通事故防止を訴える交通安全パレード、子ども達の健全な成長を願う稚児行列を実施いたしました。

例年より1ヶ月ほどは早い4月下旬の開催となりましたが、春まつり関係者をはじめ、地域の方々のご協力により、パレードコースである南町から北町、ゴールの商工会までの道のりには例年通り数多くの色鮮やかな鯉のぼりが設置され、稚児行列には子育て支援総合施設「ひまわり園」の園児21人が保護者と参加しました。

今回より新型コロナウイルス感染症防止の観点から中止していた稚児化粧も再開され、三本木総合支所内にて鮮やかな稚児衣装へ着替えた後、大崎商工会女性部三本木支部や防犯実動隊、婦人防火クラブなど総勢約120人の隊列を組み、交通指導隊と大崎商工会青年部三本木支部による交通整備のもと、三本木総合支所から大崎商工会三本木支所まで約2キロを練り歩きました。

道中の八坂神社では子どもたちの無病息災や健やかな成長を願ってご祈禱が行われたほか、ゴール地点の商工会ではお馴染みのゆるキャラとご当地ヒーローが参加者をお迎えし、記念撮影等を楽しむ様子が見受けられました。

